

Locatiecheck

De randvoorwaarden voor een NatuurSUPER tuin zijn verwoord in de locatiecheck. Doe de check en breng zo in kaart waar je staat. Wij raden je aan om zoveel mogelijk in kaart te brengen en te organiseren voordat je de volgende stap zet.

De locatiecheck met tips kun je downloaden op onze website natuursuper.nu.

Start



1. Het braakliggende terrein ligt nog minimaal 1,5 jaar (of 2 groeiseizoenen) braak.	✓ ✗	Tip Informeer bij de wijkmanager of wijkcoördinator van de gemeente. Is die er niet, vraag het dan na bij de gemeente zelf, burens of een wijkvereniging. Lukt dit allemaal niet, raadpleeg dan het kadaster. Hier zijn wel kosten aan verbonden.
2. Het terrein ligt op een zichtlocatie; bewoners, bedrijven of anderen kijken uit op het terrein waardoor er toezicht is.	✓ ✗	Tip Weinig zicht en toezicht op de locatie is wat nadeliger voor de betrokkenheid en toegevoegde waarde voor de buurt. Maar als je er met z'n allen echt iets moois van wilt maken, dan hoeft het geen breekpunt te zijn. Ga er dan voor!
3. De locatie is zonnig; een terrein dat geen zon krijgt maakt het kweken van eetbare planten moeilijk tot onmogelijk.	✓ ✗	Tip Kijk eens gedurende een week op verschillende tijden of er zon komt. Waar en in wel seizoen is dit? Hoe ligt het terrein, op het noorden of zuiden? Als er gedeeltelijk zon op het terrein komt dan is er nog voldoende mogelijk. Is er alleen schaduw, dan kun je werken met (niet eetbare) schaduwplanten. Het ligt er dus aan wat je voor tuin wilt. Verder is het natuurlijk aangenamer vertoeven in een tuin met zon!
4. De locatie heeft een waterpunt of de mogelijkheid om met regentonnen water op te vangen.	✓ ✗	Tip Hoe ligt het terrein, zijn er gebouwen waarvan het regenwater kan worden opgevangen door de regenpijpen aan te sluiten op regentonnen? Wat is anders een goed punt om regentonnen te plaatsen? Of is er een bestaand waterpunt waaraan een slang kan worden gekoppeld? Of kun je een slang aansluiten bij burens met een watermeter ertussen voor de afrekening van het watergebruik?
5. De aanmelders en/of geïnteresseerden zijn enthousiast en willen tijd investeren (± 4 uur per week) in het ontwikkelen en onderhouden van de tuin.	✓ ✗	Tip Om een NatuurSUPER te realiseren is inzet nodig. Het kernteam zorgt voor de basis, zij zijn samen de projectleiders. Daarnaast zijn er mensen nodig voor het beheer van de tuin, het organiseren van activiteiten, publiciteit, werving, enzovoort. Onderzoek samen waar mensen het beste op hun plek zijn. Zeker de eerste tijd moeten zij rekenen op een tijdsbesteding van 4 uur per week. Heb je moeite om mensen te vinden? Werf onder burens, collega's, ouders op school, mensen van de wijkvereniging, lokale vrijwilligers, Ga er naartoe, vertel over jullie plannen, deel flyers uit, licht de lokale pers in, of bedenken een ludieke actie.

11. De eigenaar is bereid om een gebruiksovereenkomst te verlenen voor tijdelijk gebruik van het terrein.	✓ ✗	Tip Wil de eigenaar geen gebruiksovereenkomst verlenen? Neem dan samen de kritiek of punten van aandacht voor de eigenaar door. Hoe kan je de zienswijze veranderen of denkend vanuit de eigenaar mogelijkheden zien? Vraag nog een gesprek aan of stuur eerst een mail. Benoem de punten nog eens en licht ze goed toe! Kijk of er iemand is die de eigenaar kent en die een goed woordje voor jullie kan doen. Kun je eventueel een wethouder of wijkmanager inschakelen hiervoor, kan die samen met jullie een afspraak maken?
10. De eigenaar van het terrein is bekend bij de kartrekkers/het kernteam. Zij hebben al contact gelegd met de eigenaar of gaan dat doen.	✓ ✗	Tip Je wilt de eigenaar overtuigen. Zorg dus voor goede argumenten. Wat levert het hem op? Geen onderhoudskosten meer voor het terrein, gratis zorg voor de tuin en dus ook het terrein, vergroting van de waarde enzovoort. Betrek de eigenaar bij het proces. Laat hem meedenken over de tijdelijke invulling, leg jullie ideeën voor, stel samen een gebruiksovereenkomst op.
9. De 3 lokale organisaties en/of partijen zijn bereid om te investeren in het traject en de NatuurSUPER met tijd, kennis, middelen of financiën.	✓ ✗	Tip De 3 lokale organisaties investeren tijd door zitting te nemen in het projectteam of te ondersteunen en aanwezig te zijn als het nodig is. Wat kunnen ze nog meer doen? Een groenbedrijf kan zijn kennis delen, een school kan met de kinderen iets aanpakken, een bakker kan zorgen voor broodjes tijdens activiteiten, een gemeente kan tijd en geld investeren. Ook hier geldt: denk 'out of the box'. Er is veel mogelijk.
8. De kartrekkers en mensen van lokale partijen vormen samen het kernteam van de locatie. Hier zitten minimaal 4 en maximaal 6 personen in.	✓ ✗	Tip Kijk samen wie welke kwaliteiten wil inbrengen. Waar worden jullie bij van? Wat zijn de verwachtingen en ieders motivatie om in het kernteam te zitten en om een NatuurSUPER te realiseren. Mis je kwaliteiten, ga dan op zoek naar versterking van het team. Bepaal ook wie de leider is, wil zijn. Neem de tijd om elkaar te leren kennen en te zien of het klikt. Het kernteam kan in de periode van wens tot werkelijkheid actief zijn om daarna zich aan te sluiten bij verschillende werkgroepen.
7. Er zijn minimaal 3 lokale organisaties en/of partijen die de ontwikkeling van een NatuurSUPER actief willen ondersteunen.	✓ ✗	Tip Met welke partijen zou je graag aan tafel willen zitten? Wie kunnen jullie echt ondersteunen? Denk aan de wijkvereniging, een lokale ondernemer, gemeente, woningcorporatie, de eigenaar van het terrein, welzijnsorganisatie, een school enzovoort. Denk ruim en wees niet bang. Praat eens met burens, familie, vrienden. Mensen helpen graag, ga jezelf maar na als iemand je om hulp of advies vraagt. Vraag dus gewoon wat je nodig hebt.
6. Er zijn minimaal 3 mensen/bewoners die de kartrekkers willen en kunnen zijn en zitting willen nemen in het kernteam.	✓ ✗	Tip Heb je voldoende enthousiaste mensen die wel willen investeren in tijd in de tuin maar die niet in het kernteam willen zitten dan wordt het lastig. Het is namelijk belangrijk dat je een kerngroep hebt die leiding geeft en sturing aan het project gedurende het proces van wens tot werkelijkheid. Ook onderhoudt het kernteam de contacten met ons. Als dit voor mensen een te grote verantwoordelijkheid is, kijk dan of je functies kunt delen of dat er een wisseling komt na een maand.